

UN GRAN PASO PARA EL FÚTBOL FEMENINO DESDE EL AC MILÁN

DIEGO FIERRO RODRÍGUEZ

El AC Milán ha dado un paso histórico en el ámbito del fútbol europeo al anunciar una política de maternidad revolucionaria destinada a sus jugadoras y personal técnico, según ha podido saberse recientemente. Esta medida no solo garantiza la renovación automática de los contratos de las jugadoras en caso de embarazo durante la última temporada de su contrato, sino que también introduce una serie de protecciones adicionales que superan las regulaciones vigentes. Este avance marca un hito en el compromiso del club con el bienestar y desarrollo integral de sus deportistas, y establece un nuevo estándar en el mundo del fútbol profesional.

Debe tenerse presente que el contexto de esta iniciativa es particularmente significativo cuando se considera el informe global de empleo de FIFPRO de 2017. Dicho informe reveló que solo el 2% de las jugadoras entrevistadas en cuatro continentes eran madres, y un alarmante 47% indicó que abandonaría el fútbol para formar una familia. Estos datos subrayan una problemática persistente en el fútbol femenino: la incompatibilidad percibida entre la maternidad y la carrera deportiva. La nueva política del AC Milán responde directamente a esta problemática, ofreciendo a las jugadoras la posibilidad de continuar sus carreras profesionales sin tener que renunciar a sus aspiraciones personales de ser madres.

Al garantizar la renovación automática del contrato por un año adicional en las mismas condiciones económicas para las jugadoras cuyo contrato expira durante la temporada en que comienza el embarazo, AC Milán proporciona una seguridad laboral fundamental. Esta medida permite a las deportistas planificar su vida familiar sin temor a perder su sustento económico o su lugar en el equipo. Además, el club ofrece asistencia con el cuidado infantil durante las actividades deportivas y cubre gastos de viaje para los hijos de la jugadora embarazada o que es la única tutora, así como para un acompañante. Estas provisiones son cruciales para crear un entorno de apoyo que facilite la conciliación entre la vida profesional y personal.

La política también contempla que las jugadoras del equipo rossonero sigan beneficiándose de las protecciones relacionadas con el embarazo, la remuneración obligatoria y el retorno a la actividad, según las normas actuales. Estas incluyen directrices de la FIFA, acuerdos colectivos de la AIC y regulaciones internas del club. Además, AC Milán pone a disposición de sus jugadoras profesionales en áreas de apoyo psicológico, fisioterapia y nutrición, con la posibilidad de involucrar a expertos externos cuando sea necesario. Ello asegura que las deportistas reciban el mejor cuidado posible durante y después del embarazo, promoviendo una recuperación y retorno a la actividad física de manera segura y saludable.

Para definir y perfeccionar esta política, AC Milán involucró activamente a las jugadoras de su primer equipo y del equipo Primavera. A través de un proceso guiado por el área psicopedagógica del club, se llevaron a cabo reuniones, entrevistas y encuestas para comprender las necesidades y preocupaciones de las deportistas. Este enfoque participativo no solo fortalece la política en sí misma, sino que también fomenta un sentido de pertenencia y compromiso entre las jugadoras, asegurando que sus voces sean escuchadas y sus necesidades atendidas.

El anuncio de esta política ha sido recibido con entusiasmo y orgullo dentro del club. Giorgio Furlani, CEO de AC Milán, destacó la importancia de este proyecto, subrayando que refleja la atención del club hacia asuntos relevantes para toda la familia rossonera. Furlani expresó su deseo de que esta iniciativa sirva como motivación para el crecimiento y desarrollo del club, convirtiéndose en un modelo a seguir tanto a nivel nacional como internacional. El objetivo es que el mundo del fútbol se transforme en un entorno donde todos, independientemente de su género, puedan tomar decisiones personales importantes sin temor a repercusiones negativas en sus carreras.

Elisabet Spina, responsable del fútbol femenino en AC Milán, reforzó este mensaje al resaltar la constante atención del club hacia el bienestar profesional y personal de sus jugadoras y personal. Spina recordó que AC Milán fue el primer club italiano en contribuir con beneficios de seguridad social para sus jugadoras, incluso antes de la introducción del profesionalismo. Este compromiso continuo con la igualdad de género se ha manifestado a través de diversas iniciativas, como el manifiesto #WeAllAreFootball, que ha llevado a la implementación de principios, iniciativas e intervenciones concretas en la infraestructura del club.

Con el inicio de una nueva temporada, AC Milán se prepara para alcanzar importantes metas tanto dentro como fuera del campo. La introducción de esta política innovadora no solo beneficia a las actuales jugadoras del club, sino que también envía un mensaje poderoso al resto del mundo del fútbol. Al establecer un entorno inclusivo y de apoyo, AC Milán no solo promueve el desarrollo del fútbol femenino, sino que también sienta un precedente que otros clubes y organizaciones deportivas pueden seguir. Este paso significativo hacia la equidad y el apoyo integral reafirma el compromiso del club con la inclusión y el desarrollo profesional y personal de sus miembros, demostrando que es posible combinar una carrera deportiva exitosa con la maternidad y otras decisiones de vida importantes.